

多様な人材の活躍を支援する制度・取り組み

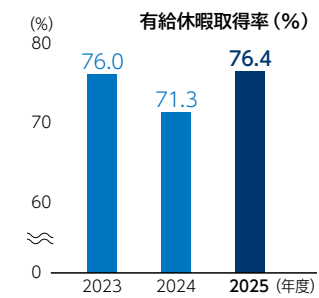
すべての社員が仕事とプライベートを両立させながら、やりがいを持って働き続けられる職場環境を整備するため、長時間労働を是正しながら成果を生み出すことのできる「生産性の高い働き方」を推進し、仕事とプライベートの質向上と生産性向上の両立を目指しています。

働き方改革の推進

5.b 8.5

年次有給休暇の取得促進

当社グループでは、各社の業務形態や状況を踏まえつつ、年次有給休暇の取得を推進しています。竹田印刷では「年休取得推奨日」「メモリアル休暇」の設定や、上長からの取得推奨による風土醸成に取り組んでいます。また、この取得促進の動きはグループ内に波及しており、日栄印刷紙工においても「年休取得推奨日」をカレンダーに設定するなど、社員が休みやすい環境づくりを進めています。



※国内主要会社5社の集計値：竹田 i Pホールディングス、竹田印刷、光文堂、竹田東京プロセスサービス、プロセス・ラボ・ミクロン

柔軟な勤務制度の導入

当社グループでは、社員の生活と仕事の両立をサポートするため、業務の繁閑に合わせた勤務時間の調整をしています。グループ各社の状況に合わせて、在宅勤務、フレックス勤務、時差勤務、勤務間インターバル、時間単位の代休取得など、社員が働きやすく柔軟な働き方を可能とする勤務制度を導入しています。

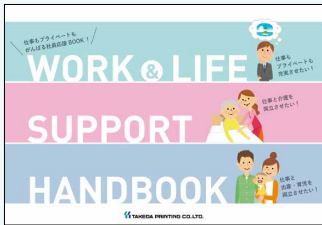
両立を支援する各種制度

3.1 3.2 4.2 5.4 5.b 8.5

仕事とプライベートの両立を支援する制度

当社および竹田印刷では、育児や介護など、様々なライフステージにある社員が柔軟に働くことができるよう、法規定を上回る育児・介護休業や短時間勤務などの両立支援制度を整えています。

育児関連	介護関連
■産前・産後休業 ■子の看護休暇 ■育児休業 ■育児短時間勤務 ■所定外労働の免除 ■深夜勤務・時間外労働の制限	■介護休業 ■介護休暇 ■介護短時間勤務
■配偶者出産休暇 ■出産祝い金制度	
- 子が1歳6ヶ月に達した直後の4月20日、または2歳までのいずれが長い方まで取得可能(3ヶ月以内の休業の場合、最初の5日間は有給) - 子が小学校3年生修了時まで可能(30分単位で1日2時間まで短縮可能) - 子が小学校3年生修了時まで可能 - 子が小学校3年生修了時まで可能	■フレックス勤務 ■時間代休 ■ウェルカムバック制度 ■勤務間インターバル ■テレワーク勤務 ■メモリアル休暇制度 ■ソリューション休暇制度



両立支援ハンドブック
プライベート、介護、出産・育児の用途別に使える制度等を紹介しています。

育児・介護に関する両立支援

3.1 3.2 4.2 5.4 8.5

男性の育児休業取得促進

当社グループでは、男性社員が積極的に育児をすることで、家庭も仕事も充実したワーク・ライフ・バランスのとれた働き方ができるよう、男性の育児休業取得を推進しています。
竹田印刷では、配偶者が出産を控えた男性社員とその上司に対し、人事部が個別に制度説明を行い、男性社員の育児休業取得を促しています。また、育児休業中の経済的不利益を緩和するために、育児休業の最初の5日間を有給としています。
グループ各社へも広がり、光文堂・竹田東京プロセスサービス・東海プリントメディアでも男性社員が育児休業を取得し、グループ全体での育児休業等取得率は100%となっています。(P.43参照)

介護離職防止に向けた両立支援

介護が必要な家族を持つ社員が、仕事と介護を両立できるよう各種休業・勤務制度を整備しています。さらに、こうした制度を気兼ねなく活用できる風土をつくるため、WEB社内報にて「介護準備度」に関する記事を掲載し、事前の心構えや社内事例を紹介しました。介護を一人で抱え込まず、早期に上司や人事へ相談できる職場環境づくりに取り組んでいます。

Topic 男性社員が育休を取得しやすい風土づくり

当社グループ全体で男性育休の取得が広がる中、取得に向けた不安を払拭するため、WEB社内報で「男性育休のリアル」と題した記事を掲載しました。営業・製造部門の事例紹介を通じてチーム連携の工夫や上司の対応を共有し、休みやすい風土づくりを促進しています。同時に、ハードルとなしやすい「収入面の不安」に対しても、給付金制度の仕組みを解説し、早めの相談を呼びかけました。現場の相互理解と正しい知識の共有により、誰もが気兼ねなく育休を取得できる環境づくりを進めています。



社外からの評価

5.4 8.5

竹田 i Pホールディングス(株) ～もにす認定～

障害者の雇用の促進および雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主として「もにす認定」を取得しています。多様な社員がそれぞれの能力を最大限発揮し、活躍できる職場環境の整備を今後も継続していきます。



(株)光風企画 ～「ファミリー・フレンドリー企業」「あいち女性輝きカンパニー」の認証～

光風企画では多様かつ柔軟な働き方を目指して各種制度を整備し制度の利用を推奨しています。その結果、男性社員の育児休業や介護のための短時間勤務などが実現しており、「ファミリー・フレンドリー企業」認証、「あいち女性輝きカンパニー」認証を取得しています。

※ 光風企画は2026年4月1日付で当社に吸収合併されました。

ウェルカムバック制度

当社および竹田印刷では、育児・介護などに伴うやむを得ない事情や、留学などのキャリアアップを理由に一度退職した社員を優先的に再雇用し、それまでに培った経験やスキルを活かして再び活躍していただく「ウェルカムバック制度」を導入しています。
過去に習得した知識とスキルを有する人材の確保というメリットのほか、社員の多様化に対応できる支援策の一つと位置付けています。

ベビーシッター派遣事業割引券の補助

竹田印刷では、仕事と子育ての両立を支援するため、2025年度より「ベビーシッター派遣事業割引券」の取り扱いを開始しました。これにより、利用条件を満たした従業員はベビーシッター利用時の自己負担額を抑えることができます。経済的な負担軽減だけでなく、いざという時に活用できる手段として精神的な負荷感の緩和にもつながるよう今後も様々な両立支援施策を検討してまいります。

竹田印刷(株) ～プラチナくるみん～

子育てサポート企業として「くるみん認定」を受けた企業の中で、より高い水準の取り組みを行った企業として『プラチナくるみん認定』を取得しています。社員が仕事とプライベートを両立させながらやりがいを持って働き続けられる環境整備を今後も継続していきます。



※ 詳しくは、竹田印刷ホームページの認証・認定一覧
(<https://www.takeda-prn.co.jp/sustainability/certification.html>)よりご確認ください。