



多様な人材の活躍を支援する制度・取り組み

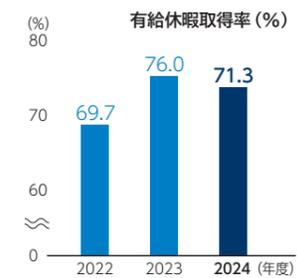
すべての社員が仕事とプライベートを両立させながら、やりがいを持って働き続けられる職場環境を整備するため、長時間労働を是正しながら成果を生み出すことのできる「生産性の高い働き方」を推進し、仕事とプライベートの質向上と生産性向上の両立を目指しています。

働き方改革の推進

5.b 8.5

年次有給休暇の取得促進

竹田印刷では、「年休取得推奨日」「メモリアル休暇」などを設定し、年次有給休暇の取得を促進しています。確実な取得のため、取得状況を確認し取得率の低い社員へは上長から働きかけるなど、取得しやすい風土の醸成に努めています。この取り組みがグループ各社へと広がり、日栄印刷紙工でも年間カレンダーに「年休取得推奨日」を設定し、年次有給休暇の取得を促進しています。



※国内主要会社5社の集計値：竹田 i Pホールディングス、竹田印刷、光文堂、竹田東京プロセスサービス、プロセス・ラボ・ミクロン

柔軟な勤務制度の導入

当社グループでは、社員の生活と仕事の両立をサポートするため、業務の繁閑に合わせた勤務時間の調整をしています。グループ各社の状況に合わせて、在宅勤務、フレックス勤務、時差勤務、勤務間インターバル、時間単位の代休取得など、社員が働きやすく柔軟な働き方を可能とする勤務制度を導入しています。

両立を支援する各種制度

3.1 3.2 4.2 5.4 5.b 8.5

仕事とプライベートの両立を支援する制度

竹田印刷では、育児や介護など、様々なライフステージにある社員が柔軟に働くことができるよう、法規定を上回る育児・介護休業や短時間勤務などの両立支援制度を整えています。

| 育児関連 | 介護関連 |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 産前・産後休業 ■ 子の看護休暇 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務 ■ 所定外労働の免除 ■ 深夜勤務・時間外労働の制限 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 介護休業 ■ 介護休暇 ■ 介護短時間勤務 ■ フレックス勤務 ■ 時間代休 ■ ウェルカムバック制度 ■ 勤務間インターバル ■ テレワーク勤務 ■ メモリアル休暇制度 ■ ソリューション休暇制度 |

両立支援ハンドブック
プライベート、介護、出産・育児の用途別に使える制度等を紹介しています。

育児・介護に関する両立支援

3.1 3.2 4.2 5.4 8.5

男性の育児休業取得促進

当社グループでは、男性社員が積極的に育児をすることで、家庭も仕事も充実したワーク・ライフ・バランスのとれた働き方ができるよう、男性の育児休業取得を推進しています。

竹田印刷では、配偶者が出産を控えた男性社員とその上司に対し、人事部が個別に制度説明を行い、男性社員の育児休業取得を促しています。また、育児休業中の経済的不利益を緩和するために、育児休業の最初の5日間を有給としています。

グループ各社へも広がり、光文堂・竹田東京プロセスサービス・東海プリントメディアでも男性社員が育児休業を取得し、グループ全体での育児休業等取得率は100%となっています。(P43参照)

ウェルカムバック制度

竹田印刷では、育児・介護などに伴うやむを得ない事情や、留学などのキャリアアップを理由に一度退職した社員を優先的に再雇用し、それまでに培った経験やスキルを活かして再び活躍していただく「ウェルカムバック制度」を導入しています。

過去に習得した知識とスキルを有する人材の確保というメリットのほか、社員の多様化に柔軟に対応できる支援策の一つと位置付けています。

介護休業制度

介護が必要な家族がいる社員に対して、介護離職を防止し、仕事と介護の両立を可能とするための様々な制度を整備しています。

キャリアアップセミナー（介護）を実施

竹田印刷では、社員自らが働き方の選択肢を考える機会を創出するため、キャリアアップセミナーを実施しています。2024年度は、今後誰もが直面し得る「介護」に着目し、介護に関する基礎知識や公的制度の紹介に加え、関連する社内の両立支援制度の周知促進を通して、社員の多様な働き方を支援しています。

ベビーシッター派遣事業割引券の補助

竹田印刷では、仕事と子育ての両立を支援するため、2025年度より「ベビーシッター派遣事業割引券」の取り扱いを開始しました。これにより、利用条件を満たした従業員はベビーシッター利用時の自己負担額を抑えることができます。事前に社内説明会やモニター募集を実施し、新たな両立支援策としてWEB 社内報等で周知しています。

育児中の女性社員交流会を開催

育児と仕事の両立をサポートする取り組みの一つとして、2024年11月、未就学児を育児中の女性社員を対象とした社員交流会を開催しました。仕事との両立や育児に関する日々の悩み・疑問等と同じ悩みを持つ社員同士で共有することで、より育児に前向きな気持ちで向き合い、仕事との両立に対しても安心感を持って取り組めるよう推進しています。WEB参加者も交えた開催形式をとり、勤務地域に関わらず交流できる機会となりました。



社外からの評価

5.4 8.5

竹田 i Pホールディングス(株) ～もにす認定～

2025年2月、障害者の雇用の促進および雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主として「もにす認定」を取得しました。多様な社員がそれぞれの能力を最大限発揮し、活躍できる職場環境の整備を今後も継続していきます。



(株)光風企画 ～「ファミリー・フレンドリー企業」「あいち女性輝きカンパニー」の認証～

光風企画では多様かつ柔軟な働き方を目指して各種制度を整備し制度の利用を推奨しています。その結果、男性社員の育児休業や介護のための短時間勤務などが実現しており、「ファミリー・フレンドリー企業」認証、「あいち女性輝きカンパニー」認証を取得しています。

竹田印刷(株) ～プラチナくるみん～

子育てサポート企業として「くるみん認定」を受けた企業の中で、より高い水準の取り組みを行った企業として『プラチナくるみん認定』を取得しています。社員が仕事とプライベートを両立させながらやりがいを持って働き続けられる環境整備を今後も継続していきます。



※ 詳しくは、当社ホームページの認証・認定一覧 (<https://www.takeda-prn.co.jp/sustainability/certification.html>) よりご確認ください。