

ダイバーシティの推進

竹田 i Pグループでは、性別・年齢・国籍・障がいの有無などを問わず、多様な価値観や個性を持った人材が持てる能力を最大限に発揮して活躍できる環境づくりのため、ダイバーシティを積極的に推進しています。

多様な人材の活用

4.4 5.1 5.5 8.5 10.3 16.b

女性の活躍推進

当社グループでは、女性社員が持てる能力を最大限に発揮し活躍できるよう、職域拡大や管理職養成セミナーへの参加促進など、女性管理職の増加をめざす取り組みを実施しています。2023年度は、竹田東京プロセスサービスの女性社員も外部の「女性管理職養成セミナー」を受講しました。

竹田印刷では、他社と「女性の働き方に関する交流会」を実施するなど、女性がライフイベントと仕事を両立しながら働くことができる職場づくりの推進に取り組んでいます。

また竹田印刷では、2023年度の女性管理職比率が12.8%となっており、女性活躍推進の優良企業の証である「えるぼし」最高位の3つ星認証を取得しています。



障がい者雇用の促進

当社グループでは、障がい者雇用を社会的責任と捉え、法定雇用率の達成をめざし、障がい者雇用に取り組んでいます。同時に、障がいのある方々が多様な個性や能力を活かして活躍できるよう、職場での定着支援にも力を入れています。

物流事業を展開している竹田印刷では、物流センターのBPO業務の一部を就労継続支援A型事業所へ委託し、障がい者の就労を支援するとともに、業務効率、生産性向上に役立てています。

また竹田印刷では、2023年10月より障がい者アーティストでありフォントデザイナー 伊山英吾さんの雇用を開始し、障がいのある方の芸術・文化活動の応援を通じて、“障がいのある方が経済的対価を得られる仕組みづくり”に貢献しています。



伊山さんの作品

LGBTQ理解促進の取り組み

竹田印刷では、性的指向や性自認にかかわらず、誰もが自分らしく働くことができる職場環境の実現をめざし、LGBTQに関する基礎知識を学ぶ社員教育等を行っています。

シニア社員の活躍促進

当社グループでは、長年の経験やこれまで培われた技術や能力を次世代へ継承するため、定年退職者の再雇用制度を整えて活用しています。60歳以降も安心感と高い意欲を持ち働き続けられるよう、年齢に関わらず活躍していただける環境を今後も提供してまいります。

中途採用の強化

当社グループでは、多様な経験や視点を持つ人材を採用し、様々な価値観の人材が加わることで組織の活性化を図るため、中途採用を強化しています。

外国籍社員の雇用

海外事業展開に即した関連諸国の人材を採用し、将来の幹部候補として育成を進めています。

Topic 「多様な人材が活躍できる職場風土の醸成」

光風企画 ～従業員ES調査の実施～

光風企画では「従業員の満足度向上が顧客満足度の向上に比例する」との考えのもと毎年ES（満足度）調査を行い、誰もが働きやすい職場環境をめざしています。調査結果から複数の課題を抽出し、各部門の管理職が主導して毎年様々な対策を講じています。

